



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

МОН

Директорат стратегічного планування та відновлення

проспект Берестейський, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-82

E-mail: strategy_recovery@mon.gov.ua

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

Про розгляд звернення

Умови надання та тривалість щорічних основних відпусток працівникам, у тому числі закладів освіти, регулюються Законом України «Про відпустки» (далі – Закон).

Відповідно до частини першої статті 6 Закону щорічна основна відпустка *надається* працівникам тривалістю не менш як 24 календарних дні за *відпрацьований робочий рік, який відлічується з дня укладення трудового договору*.

Частиною шостою зазначеної статті Закону передбачено надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам навчальних закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам у порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України.

Так, Порядок надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.04.1997 № 346 (далі – Порядок).



МОН № 10/468-26 від 17.08.2026

Підписав: Ткаченко Оксана Леонідівна

Сертифікат: 3FAA9288358EC0030400000078BA1F005193E300

Дійсний: з 30.04.2025 10:24:15 по 28.04.2027 10:24:15

Відповідно до розділу III додатка до Порядку вчителям закладу загальної середньої освіти надається щорічна основна відпустка тривалістю 56 календарних днів.

У пункті 6 Порядку визначено, що в разі звільнення керівних працівників закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічних, науково-педагогічних працівників та наукових працівників їм виплачується грошова компенсація за всі не використані ними дні щорічної основної відпустки.

У разі звільнення керівних, педагогічних, наукових і науково-педагогічних працівників закладів освіти та навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, які до звільнення *пропрацювали не менш як 10 місяців*, грошова компенсація виплачується за не використані ними дні щорічної основної відпустки з розрахунку повної її тривалості, а особам, які до звільнення *пропрацювали менш як 10 місяців*, – пропорційно до відпрацьованого ними часу (з розрахунку тривалості щорічної основної відпустки за кожний відпрацьований місяць 5,6; 4,2 і 2,8 календарних днів за тривалості щорічної основної відпустки відповідно 56, 42 і 28 календарних днів).

Наприклад, особу прийнято на посаду вчителя закладу загальної середньої освіти 01.09.2023 та звільнено з посади 20.04.2026. Отже робочі роки вчителя: з 01.09.2023 по 31.08.2024 відпрацьовано повний робочий рік (надано щорічну основну відпустку тривалістю 56 календарних днів); з 01.09.2024 по 31.08.2025 – повний робочий рік (надано щорічну основну відпустку тривалістю 56 календарних днів); з 01.09.2025 по 20.04.2026 – неповний робочий рік.

Ураховуючи норми пункту 6 Порядку працівник до звільнення пропрацював менше як 10 місяців (7 місяців та 20 календарних днів), тому вважаємо, що при звільненні йому повинні виплатити грошову компенсацію за всі невикористані дні щорічної відпустки пропорційно до відпрацьованого ними часу з розрахунку тривалості щорічної основної відпустки за кожний відпрацьований місяць 5,6 календарних днів (при тривалості щорічної основної відпустки вчителя закладу освіти 56 календарних днів (5,6 календарних днів x 7 місяців роботи) та пропорційно за неповний місяць (5,6/30*20)).

В. о. Генерального директора

Оксана ТКАЧЕНКО